UCHWAŁA NR XLV/305/2018
RADY GMINY DRAWSKO

z dnia 28 marca 2018 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drawsko

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz.1189 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Drawsko uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drawsko" o treści jak w załączniku Nr 1 stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Drawsko.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXI/187/2009 Rady Gminy Drawsko z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Drawsko

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Drawsko

Edward Wiewiórka

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XLV/305/2018
Rady Gminy Drawsko
z dnia 28.03.2018r.

R E G U L A M I N

wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Drawsko

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin niniejszy określa szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Drawsko.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

1) **szkole –** należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową dla której organem prowadzącym jest Gmina Drawsko,
2) **dyrektorze lub wicedyrektorze –** należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
3) **roku szkolnym –** należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4) **klasie –** należy przez to rozumieć również oddział,
5) **wynagrodzeniu zasadniczym –** rozumie się przez to minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określane w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielowi przyznaje się **dodatek motywacyjny w wysokości 4%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym na etat przeliczeniowy.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego między innymi jest :

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami kwalifikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
   c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ;
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
   a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
   b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
   c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
   d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
   e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
   f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
   g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   b) udział w organizowaniu imprez o charakterze gminnym,
   c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
   d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
   e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
   f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określają dyrektorzy szkół w granicach przyznanych szkole środków a dla dyrektorów Wójt, kierując się zasadami wynikającymi z § 4.

§ 6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt, na okres od 4 miesięcy do roku, jednakże nie dłużej niż do końca roku kalendarzowego.

ROZDZIAŁ III

DODATKI FUNKCYJNE

§ 7. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono :

1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
2. wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
3. sprawowanie funkcji :
   a) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
   b) opiekuna stażu.

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji.

§ 10. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

§ 11. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły.

§ 12. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli w tym pełniących inne niż dyrektor stanowisko, w stawkach określonych w załączniku nr 1 do regulaminu przyznaje na okres 1 roku szkolnego dyrektor szkoły.

§ 13. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę :

1. prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
2. podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
3. jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
4. liczbę uczniów,
5. ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce,
6. liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
7. ilość i jakość administrowanych budynków , obiektów sportowych,
8. prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
9. działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
10. współpracę z Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
11. współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
12. terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
13. współpracę ze związkami zawodowymi

§ 14. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się wg załączonej tabeli – załącznik nr 1 do regulaminu

§ 15. 1**.** Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, oddziale przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli – załącznik nr 1.

§ 16. Nauczycielom pełniącym funkcję doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli - załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 17. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli – załącznik nr 1 do regulaminu.

ROZDZIAŁ IV

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 18. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach.

1. **Za pracę w warunkach trudnych** uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
2. **Za pracę w warunkach uciążliwych** uznaje się prowadzenie zajęć ,o których mowa w § 9 rozporządzenia MENiS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 19. Wysokość **dodatku za trudne warunki pracy** wynosi :

1. **20%** stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 1-9, 11-19 , rozporządzenia MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
2. **15%** stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia MENiS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (pensum).

§ 21. Wysokość **dodatków za uciążliwe warunki pracy**, o których mowa w § 9 rozporządzenia MENiS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego wynosi **10%** stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę.

§ 22. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (pensum)

§ 23. W przypadku zbiegów tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 24. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 25. Zgodnie z art. 35 ust. 2, 2a i 3 Karty Nauczyciela ;

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 26. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 27. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 26.

§ 28. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 30 i § 31 uzyskuje się mnożąc odpowiedni

wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jak pełną godzinę.

§ 29. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ , gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 30. 1. Nauczycielom , którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 31. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wysługę lat oraz nauczycielski dodatek wiejski.

§ 32. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 33.
1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2

§ 34. Zmiany Regulaminu następują w formie uchwały Rady Gminy w Drawsku.

ZAŁĄCZNIK Nr 1 do Regulaminu wynagradzania
i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez Gminę Drawsko z dnia 28 marca 2018r. (Uchwała Nr XLV/305/2018)

.

TABELA
dodatków funkcyjnych dla nauczycieli

Lp.	STANOWISKA	stawka /kwota minimalna-maksymalna miesięcznie
1.	**Szkoły podstawowe** a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddziałów c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów d) wicedyrektor szkoły liczącej co najmniej 12 oddziałów	 do - 45 % do - 55 % do - 58 % do – 55 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym
2.	**Przedszkola** a) dyrektor przedszkola	do - 55 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym
3.	**Wychowawca klasy :** a) w przedszkolach b) w szkołach podstawowych do 15 uczniów w klasie od 16 i więcej dzieci b) w oddziałach gimnazjalnych do 15 uczniów w klasie od 16 i więcej dzieci	 40,- zł 40,- zł 50,- zł 50,- zł 55,- zł
4.	**Opiekun stażu**	35,- zł
5.	**Doradca metodyczny**	15 – 30 % wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela
6.	**Nauczyciel konsultant**	20 – 40% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela