**UCHWAŁA NR XX/133/2016**

**Rady Gminy Drawsko**

**z dnia 18.05.2016r.**

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia warunków pracy i płacy radnej**

Na podstawie art. 25 ust. 2 zdanie 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2016r. poz. 446), w związku z art. 42 § 1 ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974( tekst jedn. Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zm.),

Rada Gminy Drawsko uchwala, co następuje:

**§ 1**

Odmawia się wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia warunków pracy i płacy Radnej Pani Łucji Magdziarz, która posiada umowę o pracę z Pracodawcą – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drezdenku przy ul. Konopnickiej 2, a której to zmiany warunków pracy i płacy chce dokonać Pracodawca od dnia 01.09.2016r.

**§ 2**

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Drawsko do niezwłocznego przesłania niniejszej uchwały Pracodawcy-Zespołowi Szkół Ponadgimnazjalnych w Drezdenku przy ul. Konopnickiej 2 oraz doręczenia jej zainteresowanej radnej Pani Łucji Magdziarz.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie do**

**Uchwały nr XX/133/2016**

**Rady Gminy Drawsko**

**z dnia 18.05.2016r.**

Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem sądowym w tym zakresie, bez zgody organu stanowiącego jakim jest Rada Gminy Drawsko niedopuszczalna jest zmiana warunków pracy w drodze wypowiedzenia zmieniającego pracownika samorządowego będącego radnym, zatrudnionego zarówno na podstawie umowy o pracę jak i mianowania (wyrok SN z dnia 14 lutego 2001 r., sygn. I PKN 250/00, OSNP 2002, Nr 21, poz. 524). W podobnym zdaniu wypowiedział się Sąd Najwyższy dwa lata później, obejmując wyraźnie, ochroną stosunku pracy radnego, również warunki pracy i płacy (wyrok SN z dnia 2 września 2003 r., I PK 338/02, OSNP 2004, Nr 17, poz. 301). Sąd Najwyższy stwierdził, iż skoro w świetle art. 42 § 1 Kodeksu pracy przepisy o wypowiedzeniu umowy o pracę stosuje się odpowiednio do wypowiedzenia warunków pracy i płacy, odesłanie to oznacza, że szczególna ochrona jaka wynika z ustrojowych przepisów samorządowych, obejmuje również wypowiedzenie zmieniające.

Nadto należy stwierdzić, że Rada Gminy jest pozostawiona swobodnemu uznaniu, czy pojawiły się przesłanki uwzględniające wniosek pracodawcy. W przedmiotowym przypadku Rada Gminy uznała, że takie przesłanki nie zachodzą.

W związku z powyższym należy podjąć uchwałę w ww. brzmieniu.